



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๔๒๘๘๖
ที่ พร ๗๒๑๐๑/ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยครอบคลุม ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการดำรงรักษา และพัฒนาคุณภาพชีวิต และ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวพิมณฑา หาญจริง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

(นายวันชัย เดชธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายวิชาญ มีศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

แบบรายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ไม่มีการดำเนินการ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นการทบทวนภารกิจและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการที่เพิ่มขึ้น หรือลดลงเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล
	๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ เรื่อง การรับโอนผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค โดยจัดส่งประกาศไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยราชการอื่นและประกาศทางเว็บไซต์ของ อบต. ร่องกาศ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- จัดทำบันทึกข้อความที่ พร ๗๒๐๑/ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๑.๕ การสรรหาบุคคล ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.ร่องกาศที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.ร่องกาศที่ ๓๘๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- จัดส่งประกาศไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยราชการอื่นพร้อมติดประกาศที่หน่วยงาน และประกาศทางเว็บไซต์ของ อบต.ร่องกาศ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ไม่มีการดำเนินการ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหนังสืออำเภอสูงเม่นที่ พร ๐๓๑๘.๑/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๑๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๒๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ - แบบสรุปผลการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมดังแนบท้ายนี้	- บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ครบทุกสายงานเนื่องจากสถานการณ์โควิด -๑๙	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้	- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- สร้างสภาพแวดล้อมให้ที่ทำงานมีสภาพที่ปลอดภัยเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเป็นแหล่งเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ พร้อมแนะนำและให้คำปรึกษา	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- จัดทำบันทึกแจ้งเวียนเป็นประจำ สร้างแรงกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเองเพื่อให้ก้าวหน้าในสายงาน
	๓.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ	- บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ - บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ - บันทึกข้อความสำนักปลัดที่ พร ๗๒๑๐๑/ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการทำงานอยู่เสมอ
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ฯ และผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๒๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๒๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๖๕	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
	๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.๕ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	- จัดกิจกรรม ๕ ส.	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ควรดำเนินการให้เป็นประจำเพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ	- มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
	๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการวินัยของพนักงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ จัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสาธารณะและจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปี

แบบสรุปผลการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	ระยะเวลา	หลักสูตร
๑	นายวิชาญ มีศรี	ปลัดอบต./บริหารงานท้องถิ่น	-	-
๒	ส.ต.ท.เศกสรรค์ ธรรมมา	รองปลัดอบต./บริหารงานท้องถิ่น	-	-
๓	นายวันชัย เดชธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด/ บริหารงานทั่วไป	๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๕	การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ
๔	นายภูวนาท จำรัส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๕ - ๒๗ พ.ค.๒๕๖๕	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ
๕	นางสาวพิมพ์ภา หาญจริง	นักทรัพยากรบุคคล/ การเจ้าหน้าที่	๗-๘ กันยายน ๒๕๖๕	บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
๖	นางสาวธนธร สุขทรัพย์	นักพัฒนาชุมชน/พัฒนาชุมชน	-	-
๗	นางบงกช แก้วพรม	นักจัดการงานทั่วไป/เลขานุการ และจัดการงานทั่วไป	๒๐-๒๑ ส.ค. ๒๕๖๕	การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ
๘	น.ส.นิษาดา กันทวงศ์	นักวิชาการศึกษา/ วิชาการศึกษา	๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๕	การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ
๙	นายชัยรัตน์ ปลาลาศ	นักป้องกันฯ/ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๘-๙ ส.ค.๒๕๖๕	การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอำเภอฯ
๑๐	ว่าที่ ร.ต.หญิงฉัตรทิพย์ ฉลอม	นักวิชาการสาธารณสุข/ วิชาการสาธารณสุข	-	-
๑๑	นางกรรณิการ์ คันธรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน ธุรการ	๘-๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณฯ
๑๒	นางบุญญาพร ปัญญาสาร	ผู้อำนวยการกองคลัง/ บริหารงานการคลัง	๒๗-๒๙ พ.ค.๒๕๖๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ฯ
๑๓	นางสาวสร้อยฟ้า พันธุ์จัญ	จพง.การเงินและบัญชี/ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	๒๗-๒๙ พ.ค.๒๕๖๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ฯ
๑๔	นายมานพ ดอกแก้ว	จพง.พัสดุ/ปฏิบัติงานพัสดุ	๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๕	การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ
๑๕	นางชนิดา อุดคำมี	ผู้อำนวยการกองช่าง/ บริหารงานช่าง	-	-
๑๖	นายเศกสรร สายตรง	นายช่างโยธา/ปฏิบัติงานช่าง โยธา	-	-
๑๗	นายกษิตัส ชัยภวังค์	นายช่างโยธา/ปฏิบัติงานช่าง โยธา	-	-
๑๘	นางปารมี ศรีธิยศ	ครู/การสอน	๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	การค้นหา คัดกรอง ป้องกัน ภาวะเสี่ยงต่อการมีปัญหาด้านการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย
๑๙	นางวาสนา หดย้อย	ครู/การสอน	๒๓-๒๔ ก.ค.๒๕๖๕	พัฒนาจังหวัดต้นแบบเพื่อสุขภาวะเด็ก เยาวชนและครอบครัวจังหวัดแพร่